

Actieplan ondernemingsplan Woningstichting Sint Antonius van Padua 2020-2024

Antonius van Padua voert het ondernemingsplan (2020-2024) Van wanten weten uit. Jaarlijks stelt zij daarvoor een concreet activiteitenplan op. Vanuit het ondernemingsplan is het volgende actieplan het vertrekpunt voor de nadere concretisering van activiteiten. In de ondernemingsplanperiode gaan we concreet met de volgende acties aan de slag (vetgedrukte nummering verwijst naar de paragrafen in het ondernemingsplan):

1	3.1 Wij voeren acquisitie op woningbouwmogelijkheden in Noordwijkerhout en De Zilk; richting enerzijds de gemeente en anderzijds bouwpartijen. Wij bouwen tot 2030 circa 700 (vooral) kleine goed toegankelijke huurwoningen (DAEB en niet-DAEB). Belangrijke voorwaarde is dat de gemeente hiervoor locaties beschikbaar stelt. Belangrijke voorwaarde voor de bouw van niet-Daeb is dat de gemeente een markttoets uitvoert en zo aantoonst dat er geen animo uit de markt is. In de periode van het ondernemingsplan hebben wij locaties voor circa 217 Daeb woningen en daarbovenop circa 40 tijdelijke woningen.
2	3.2 Wij nemen het initiatief voor continu-onderzoek naar de woonvoorkeuren van onze (toekomstige) huurders, met in het bijzonder aandacht voor kwetsbare (zorg)doelgroepen. Wij betrekken hierbij zorgpartners en de gemeente.
3	3.2 Tot 2030 hebben we zeker op vijf plekken een bijzondere woonvorm of bijzondere contractvorm ingezet, zoals flexwonen, hofjes, collectief wonen. In de periode van dit ondernemingsplan willen we dit op twee plekken gerealiseerd hebben. Belangrijke voorwaarde is dat de gemeente hiervoor locaties beschikbaar stelt.
4	3.3 Onze medewerkers ontwikkelen zich op competenties gericht op het begeleiden van mensen die extra kwetsbaar zijn, met aandacht voor succesvol kunnen interveniëren: zacht als het kan, hard als het moet.
5	3.4 Wij passen tot 2024 minimaal twee slimme innovaties toe rond nieuwe technieken in beheer en onderhoud, circulariteit en verduurzamingsconcepten. 4.1
6	4.1 We bepalen onze minimum-kwaliteitsnorm van de woningen in relatie tot de huurprijs.
7	4.2 Jaarlijks organiseren we minimaal twee wijkschouwen, samen met onze huurders en de gemeente en andere partners.
8	4.3 Je ziet tot 2030 minimaal drie gebiedsontwikkelingen binnen Noordwijkerhout en De Zilk waar Antonius van Padua nauw bij betrokken is: als trekker of als deelnemer. In de ondernemingsplanperiode starten we met een tweetal gebiedsontwikkelingen.
9	4.4 Wij nemen deel in woonzorgoverleggen die de gemeente en / of zorgpartijen organiseren.
10	5.1 In 2021 en 2022 werken we aan een organisatieontwikkeling, gericht op persoonlijke ontwikkeling en werken vanuit kernwaarden. In 2022 staat daardoor een krachtige organisatie, met structureel aandacht voor strategische personeelsplanning en persoonlijke ontwikkeling.
11	5.2 Medewerkers van Antonius van Padua participeren structureel in lokale en regionale netwerken, passend bij hun werkzaamheden.
12	5.3 Met HBNZ werken we aan nieuwe vormen van participatie. Zowel formeel als informeel.
13	5.3 Wij nemen actief deel aan de Corporatieraad Noordwijk.
14	5.4 Wij digitaliseren onze bedrijfsprocessen. En vervolgens digitaliseren we waar mogelijk onze dienstverlening. We blijven voor huurders die op andere manieren willen communiceren bereikbaar via post, balie, telefoon en persoonlijk.