



WONINGSTICHTING
Sint **Antonius van Padua**

Toezichtvisie Woningstichting Sint Antonius van Padua

Statutaire naam: Woningstichting Sint Antonius van Padua
Postadres: Postbus 40
2210 AA Noordwijkerhout
E-mailadres: info@ws-padua.nl
Telefoonnummer: (0252) 34 31 00
L-nummer: L0678
Versiedatum: maart 2018
Documentstatus: Vastgesteld door RvC

Vooraf

De woningwet, de Governancecode 2015/2017, de statuten en het Reglement RvC regelen dat toezicht wordt gehouden op het beleid van de bestuurder en de gang van zaken bij de Woningstichting Sint Antonius van Padua (AvP).

De uitwerking van de toezichthoudende rol in statuten, reglementen en in beleidsdocumenten als het Ondernemingsplan en de begroting, geven het kader voor de zaken waarop de Raad van Commissarissen (RvC) toezicht houdt en de manier waarop de raad deze rol vervult.

Toezicht houdt meer in dan een louter financieel-economische, juridische en/of technische toetsing van beslissingen, gedragingen, plannen of resultaten. Vandaar dat de raad de opvattingen en de zienswijzen van de leden afzonderlijk en van de raad in totaliteit die bij het houden van toezicht een rol spelen, expliciet benoemt.

Rol intern toezicht

Sinds 1 juli 2015 is de nieuwe Woningwet 2015 van kracht. Hiermee is het 'speelveld' voor woningcorporaties sterk gewijzigd. Niet alleen het werkdomein is veranderd, maar ook de verhouding met de lokale partners, in het bijzonder de gemeenten en de huurdersvertegenwoordiging. Dat vraagt van het intern toezicht een actieve rol richting de stakeholders en een anticiperende rol bij de strategie en beleidsontwikkeling.

De raad als toezichthouder

De RvC houdt toezicht op het functioneren en presteren van de organisatie. De eisen die aan de organisatie worden gesteld zijn hoog. De samenleving en de overheid zijn kritische partners als het gaat om de (maatschappelijke) prestaties van de organisatie. De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het tot stand komen en uitvoeren van het beleid door bestuur en op de algemene gang van zaken bij de corporatie. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen passend binnen de statuten, visie en missie van de corporatie en uitgewerkt in de visie en het bedrijfsplan.

Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden, primair de (toekomstige) bewoners en de gemeente. Dat vraagt om toezichthouders die vanuit betrokkenheid en een functioneel kritische distantie en met oog voor maatschappelijke ontwikkelingen in staat zijn om het functioneren van de organisatie hierop te beoordelen.

Om adequaat toezicht te houden op het behalen van de maatschappelijk gewenste doelen staat de RvC, naast de informatie van de bestuurder, open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders en informeert zij zich actief. De raad kan waarde toevoegen aan het functioneren van AvP door relevante vraagstukken met stakeholders te bespreken.

De raad als werkgever

De RvC concentreert de rol van werkgever op de volgende onderwerpen: het aanstellen, beoordelen en ontslaan en het vaststellen van de vergoeding van de bestuurder, alsmede het vaststellen van de hoofdstructuur en de omvang van de organisatie. Indirect kan de RvC via deze twee invalshoeken wel dieper in de organisatie doorprikken. Op dit punt kiest de RvC voor terughoudendheid om te voorkomen dat hij zich in het domein van de bestuurder begeeft.

De raad als klankbord

De RvC fungeert voor de bestuurder als klankbord, waarbij de raad gevraagd en ongevraagd advies uitbrengt. Dit komt onder andere tot uiting in de betrokkenheid bij strategieontwikkeling, maar bijvoorbeeld ook door het voorleggen en 'spiegelen' van diverse (beleids)vraagstukken. Deels gaat het om advieskracht, vanuit het netwerk, de bestuurlijke ervaring en inhoudelijke expertise van de commissarissen. De leden van raad voelen zich

verbonden met de woningcorporatie en kunnen volstrekt vertrouwelijk meedenken met de bestuurder. Met het oog op een goede samenwerking tussen bestuurder en RvC, hanteert de raad een positief kritische houding. Een goed samenspel tussen bestuurder en Raad van Commissarissen betekent ook goed tegenspel.

Welke toegevoegde waarde wil de RvC bieden?

Als Raad van Commissarissen vinden we het niet alleen van belang om nauwgezet invulling te geven aan onze hierboven genoemde rollen, maar willen wij ook nadrukkelijk stil staan bij onze inhoudelijke meerwaarde voor Antonius van Padua, mede vanwege het veranderde speelveld voor woningcorporaties en de ontwikkelingen in onze maatschappij (lokaal en landelijk).

De RvC van Antonius ziet, in de relatie met de bestuurder en de organisatie, als haar mogelijke meerwaarde:

- *Het bieden van nieuwe perspectieven*
Vanuit verschillende achtergronden is de raad in staat om vanuit andere perspectieven vraagstukken te bezien en hierover vragen te stellen of opmerkingen te plaatsen. “Doen wij de goede dingen?”.
- *Aanjaagfunctie lerend vermogen en maatschappelijk rendement.*
De RvC stimuleert het lerend vermogen binnen de organisatie, evenals het nastreven van maatschappelijk rendement.
- *Buiten naar binnen brengen*
Als relatieve buitenstaander brengt de raad externe ontwikkelingen, maar ook kennis en ‘lessen’ uit andere sectoren in.
- *Bijdrage legitimatie van huurders en stakeholders.*
De RvC staat in verbinding met huurders en stakeholders, zoekt hen actief op en brengt de input en vraagstukken van hen in.
- *Bijdrage leveren aan de maatschappelijke doelstelling*
De raad houdt een scherp oog op de kerntaak van AVP en draagt actief bij aan het realiseren van deze doelstelling.
- *Dekking en borging bestuur en beleid*
De raad bewaakt dat de bijdrage aan doelstellingen ten behoeve van huurders voldoende is geborgd bij het bestuur en in het beleid van Antonius.

Hoe willen wij werken?

✓ **Verbinding met de stakeholders essentieel**

Om op goede wijze invulling te geven aan de rol als RvC, is het van belang regelmatig te overleggen met (een afvaardiging van) de organisatie en met externe belanghouders. Op deze manier houdt de raad ‘voeling’ met de onderwerpen die er in de organisatie en bij de externe stakeholders leven. Er is regelmatig overleg met de HBNZ. De RvC heeft een jaarlijks overleg met B&W. Daarnaast worden strategiebijeenkomsten met stakeholders bijgewoond.

✓ **Onafhankelijkheid RvC**

Ten opzichte van de bestuurder en de organisatie staat de RvC met één been buiten de organisatie. In de praktijk is er sprake van een zekere spanning tussen de verschillende belangen die doorwerkt in het optreden van de RvC. De RvC is zich daarvan bewust, waakt voor haar onafhankelijke rol en zal met partijen een gesprek aangaan indien de onafhankelijke rol in het geding is.

✓ **Collegiaal functioneren**

De RvC vindt het belangrijk als collectief te functioneren. Doel hiervan is de degelijkheid van besluiten te bevorderen, risico's te minimaliseren en overhaaste beslissingen te voorkomen. Leden van de raad krijgen en nemen ruimte voor open discussie met respect voor elkaars uitgangspunten – bij voorkeur leidend tot collegiaal besluit. Het voeren van

een goede, open discussie gaat vooraf aan het innemen van een (gezamenlijk) standpunt. Dit betekent in de praktijk dat besluiten zoveel mogelijk in consensus worden genomen. Lukt dit niet, dan worden overwegingen transparant vastgelegd en beslist de meerderheid. In de communicatie naar 'buiten' toe moet er vervolgens een bereidheid bestaan om eigen opvattingen te laten varen voor het collegiale standpunt.

✓ **Vertrouwen is vitaal**

Toezichthouden is gebaseerd op vertrouwen met respect voor rollen en verantwoordelijkheid van respectievelijk bestuur en toezichthouder. Het vertrouwen in het bestuur waarop toezicht wordt gehouden is daarmee een wezenlijk uitgangspunt voor de relatie tussen het bestuur en de raad. Een bestuurder moet zich vrij voelen onzekerheden te etaleren en moet tegelijk de rol van de commissarissen respecteren. Andersom dienen commissarissen in de juiste balans tussen distantie en betrokkenheid de bestuurder te respecteren.

Als een RvC onvoldoende vertrouwen heeft in de bestuurder, dan is het zaak dat tijdig aan de orde te stellen. De voorzitter moet zich daarbij eerstverantwoordelijk weten. Andersom moet even tijdig aan de orde komen dat de bestuurder onvoldoende vertrouwen heeft in één of meer commissarissen.

✓ **RvC heeft voorbeeldfunctie**

De cultuur en het gedrag binnen AvP moet een open en veilige sfeer bieden voor iedereen. De RvC hecht daar zeer aan en is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie. De RvC is zich terdege bewust van zijn positie, de daaraan verbonden invloed en verantwoordelijkheid en de noodzaak deze voor betrokkenen inzichtelijk en controleerbaar aan te wenden. Over het gevoerde beleid en de daarbinnen genomen besluiten wordt regelmatig, proactief en volledig verantwoording afgelegd. Het elkaar aanspreken binnen de RvC en het aanspreekbaar zijn van de RvC voor belanghouders is de natuurlijke houding. De RvC staat een sobere en prudente wijze van handelen voor passend bij de maatschappelijke rol van de organisatie.

Tot slot

Het toezicht is voortdurend in beweging en kent leermomenten. Deze toezichtvisie is dan ook een 'levend' document. De visie biedt een kader voor reflectie van de raad over het eigen functioneren. De visie klinkt door in de profielen. Elk jaar vindt ook een zelfevaluatie plaats waarbij de toezichtvisie en de functieprofielen worden besproken en waar wenselijk herijkt.

De visie biedt bestuur en RvC een houvast voor de taken en bevoegdheden van de RvC en de wijze waarop daar invulling aan wordt gegeven bij een voortdurend in beweging zijn speelveld. Deze toezichtvisie is ook bedoeld om de organisatie en de betrokken stakeholders inzicht te geven in de manier waarop en de grondhouding van waaruit de RvC zijn rollen wil vervullen.