

## **Profiel lid Raad van Commissarissen Woningstichting Sint Antonius van Padua**

*Vastgesteld door de RvC, 14-6-2021*

### **Introductie**

Woningstichting Sint Antonius van Padua ("WS Padua") te Noordwijkerhout zoekt een lid van de Raad van Commissarissen (RvC), een volkshuisvester (m/v) met kennis van maatschappelijke projectontwikkeling en duurzaam wonen.

Per 1 januari 2021 neemt een lid van de RvC afscheid vanwege het einde van haar tweede termijn. In de vijfkoppige raad komt daarmee een vacante positie. Woningstichting Sint Antonius van Padua te noordwijk heeft een ambitieuze nieuwbouwpoging en verduurzaamt haar kwalitatieve woningbezit in de kernen Noordwijkerhout en de Zilk.

U kunt reageren tot en met 20 augustus.

### **Organisatie Woningstichting Antonius van Padua**

Woningstichting Antonius van Padua is een vooruitstrevende organisatie. Met 1.920 woningen en 23 betrokken medewerkers realiseert Padua in de kernen Noordwijkerhout en De Zilk van de gemeente Noordwijk een goede woonplek en leefomgeving voor jong en oud. Padua wil een toegankelijke, vindingrijke en klantgerichte organisatie zijn, die goed weet in te spelen op de woonwensen van klanten, de ontwikkelingen op de woningmarkt en veranderingen in de samenleving.

De huurders van Padua wonen in kwalitatief hoogwaardige huizen in de kernen Noordwijkerhout en De Zilk. In het voorjaar ademt het gebied geur en kleur. Hier wonen trotse en betrokken mensen die iets moois maken van hun gemeente. Veel mensen zijn zelfredzaam, maar het langer zelfstandig wonen stelt ook andere eisen aan ons vastgoed, inzet op samenredzaamheid en samenwerking met zorg en welzijn.. Als dorp in de Randstad ervaren we ook de druk op de woningmarkt. Mensen maken zich zorgen over woonkansen voor hun kinderen. Actuele discussies gaan over de wooncrisis, maar ook over het behoud van hoogwaardige bollengrond. Wij dragen expliciet bij aan de behoefte voor middenhuur via ons portefeuilleplan, toewijzingsbeleid en prestatieafspraken. We lopen ook voorop in het verduurzamen van onze woningen. Te midden van deze dorps dynamieken opereert Padua al ruim 100 jaar naar tevredenheid van huurders, woningzoekenden en belanghebbenden. Dit resulteert onder andere in goede benchmarkresultaten.

In de komende jaren worden 700 woningen toegevoegd, waarvan 450 sociale woningen en 250 vrijesectorwoningen voor middeninkomensgroepen. Al dit jaar zijn de eerste projecten hiertoe in uitvoering. Het halen van deze nieuwbouwambitie vraagt voortdurend inzet en commitment van de organisatie en haar belanghebbenden, de uitdaging begint bij het succesvol verwerven van geschikte bouwgrond en het opstellen van geschikte business (en value) cases.

Voor meer informatie over Padua kijkt u op de website: [www.ws-padua.nl](http://www.ws-padua.nl)

### **Functie**

De kerntaak van de RvC van Padua is om erop toe te zien dat de corporatie zich inspant om de gestelde maatschappelijke doelen te bereiken. De RvC ziet erop toe dat er binnen de geldende regels en kaders wordt gehandeld. Ook ziet zij toe op het benutten van kansen door de organisatie. Daarnaast heeft de raad een klankbordfunctie voor de bestuurder en geeft zij deze gevraagd en ongevraagd advies, vooral op het gebied van innovaties en nieuwe ontwikkelingen. De RvC is tevens werkgever van de bestuurder. De raad wordt ondersteund en geadviseerd door de onafhankelijke controller en bestuurssecretaris.

De RvC van Padua bestaat uit vijf leden. Binnen de RvC functioneren twee commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. Van alle leden van de RvC wordt gevraagd of zij in één commissie kunnen participeren. De RvC evalueert jaarlijks haar functioneren, taakopvatting en werkwijze. Onderwerpen worden zo veel mogelijk in de gehele raad besproken.

Om de taken goed te vervullen, is het belangrijk dat de samenstelling van de RvC divers en evenwichtig is. De raad bestaat uit ervaren professionals met elk hun eigen disciplines en deskundigheden, die een grote betrokkenheid hebben bij de maatschappelijke missie van Padua. De leden van de RvC vervullen hun taak zonder last of ruggenspraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het bestuur en de overige onderdelen van de organisatie. De leden onderschrijven de Governancecode Woningcorporaties 2020.

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is een multidisciplinair team. De raad hanteert korte lijnen onderling. Voor en na de werving van het nieuwe lid investeert de raad in haar functioneren als team. De RvC wenst haar taak uit als eenheid uit te oefenen. Daarom wordt van elk lid ook verwacht dat er beschikbaarheid is om in één van de commissies te participeren. 2021 is het derde opeenvolgende jaar dat er een vacature in de raad kwam door einde benoemingstermijn.

Er wordt aan alle leden een aantal algemene eisen gesteld. Aanvullend worden er per lid specifieke eisen gesteld, die vooral betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteiten en ervaringsgebieden.

De RvC als geheel heeft de volgende achtergrond:

- bestuurlijke ervaring;
- een breed netwerk, in de regio en landelijk;
- kennis over volkshuisvesting en de diverse (deel-)terreinen van het beleid;
- zicht op en affiniteit met maatschappelijke ontwikkelingen.

Alle leden:

- hebben affiniteit met de doelstelling van de corporatie en het werkgebied, zicht op de maatschappelijke ontwikkelingen en een duidelijke visie op de rol van woningcorporaties;
- werken vanuit een helicopterview, hebben strategisch inzicht, analytisch vermogen en zijn in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden (hbo+/academisch denkniveau);
- weten zakelijkheid te combineren met sociale bewogenheid. Hebben kennis van en ervaring met complexe besluitvormingsprocessen. Zijn besluitvaardig, resultaatgericht, oplossingsgericht en pragmatisch;
- kunnen als klankbord voor het bestuur fungeren;
- hebben een goed gevoel voor de verhoudingen met de belangrijkste belanghouders;
- zijn in staat om in teamverband te werken. Vaardig in vergadertechniek en communicatie;
- beschikken over voldoende tijd om zich in te zetten, voorkomend in de avond, rekening houdend met circa 8 vergaderingen per jaar, jaarlijkse werkbezoeken en ontmoetingen met belanghouders.

### **Functie eisen**

Voor deze vacature geldt specifiek dat gezocht wordt naar een kandidaat die het profiel vastgoed vervult. Dat vraagt van de kandidaat dat zij of hij:

- Aantoonbare ervaring heeft met vastgoedontwikkeling-, onderhoud en -renovatie;
- Kennis heeft van de ontwikkelingen op het gebied van (vastgoed)verduurzaming;
- Kennis, inzicht of ervaring heeft van/met
  - vastgoedstrategie en praktijk, in het bijzonder kennis van assetmanagement en de werking van portefeuillesturing zoals dit de laatste jaren is ontwikkeld;
  - kennis en ervaring om investeringen en desinvesteringen te kunnen beoordelen.
  - kennis en ervaring om fasedocumenten te beoordelen vanuit de rollen van de raad;
  - gedegen kennis van risicomanagement, zowel financieel als vastgoedmatig;
- Kan controleren en klankborden over voorstellen die vastgoedmanagement raken.
- Voeling heeft met de verduurzamingsopgave, kansen en ontwikkelingen op dit vlak.
- Actief is met innovatieve concepten en mogelijkheden

Daarnaast zijn de volgende persoonlijke kenmerken van belang:

- HBO+/WO werk- en denkniveau;
- Een binding met en passie voor de sociale doelstelling van de volkshuisvesting;

- Gevoel voor omgevingsfactoren. U bent politiek sensitief, hebt goed zicht op maatschappelijke ontwikkelingen in de breedte van het publieke domein en overziet daarmee de consequenties van die ontwikkelingen voor de woningcorporatie;
- Inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen en wederzijdse afhankelijkheid van de belanghouders en doelgroepen van Padua;
- Zicht op en kennis van governancevraagstukken en de onderscheidende rollen van de toezichthouders en de bestuurder. U bent daarin een goede sparringpartner voor zowel collega RvC-leden als de bestuurder;
- Kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- Authentiek, verbindend en onafhankelijk in oordeelsvorming;
- Laagdrempelig, duidelijk, toegankelijk en empathisch. Een sociale antenne, zakelijk en gevoel voor intermenselijke relaties;
- Passen binnen het team van de RvC.

In de Woningwet is in artikel 30 een lijst met onverenigbaarheden opgenomen (<https://wetten.overheid.nl/BWBR0005181/2019-07-01>). Voor kandidaten werkzaam in vastgoedontwikkeling kunnen we een verklaring vragen om onvoorziene toekomstige onverenigbaarheden uit te sluiten.

### **Aanbod**

De benoemingsperiode bedraagt vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met eenmaal vier jaar. Met het oog op de continuïteit van de raad wordt het op prijs gesteld als de kandidaat in principe open staat voor een commitment van twee benoemingstermijnen – bij wederzijdse tevredenheid en onder voorbehoud van het doorlopen van een herbenoeming.

De honorering van de leden is volgens de 'Beroepsregel honorering commissarissen' van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). Sint Antonius van Padua is ingedeeld in categorie D. Voor een lid is de bezoldiging in 2021 en 2022 €13.200.

### **Inlichtingen**

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Ron Nulkes, voorzitter van de RvC van Padua (tel. 06-53211697).

Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Laurette Vermeulen, bestuurssecretaris (tel. 06-40432309).

U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: [l.vermeulen@ws-padua.nl](mailto:l.vermeulen@ws-padua.nl).

### **Sollicitatieprocedure**

Graag ontvangen wij uw sollicitatie (motivatiebrief en CV) uiterlijk op 20 augustus 2021 a.s. op [l.vermeulen@ws-padua.nl](mailto:l.vermeulen@ws-padua.nl).

De eerste gespreksronde vindt plaats op 7 september (avond) en 10 september (namiddag). Hiertoe nodigen wij ten minste drie kandidaten uit. Een tweede gespreksronde met twee kandidaten en de voltallige RvC vindt plaats op 15 september (avond). De OR en bestuurder hebben adviesrecht op de benoeming van de kandidaat.

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders en commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit Woningcorporaties. Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet. De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan deze autoriteit. Meer informatie over de fit- en propertoets vindt u op de site van de VTW en Autoriteit Woningcorporaties.