

Profiel en competenties van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Woningstichting Sint Antonius van Padua bestaat uit vijf leden die gevarieerde kennisvelden, deskundigheden en relevante netwerken vertegenwoordigen. Van de leden wordt verwacht dat zij een juist evenwicht kunnen bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand. De woningstichting vervult een maatschappelijke taak, dus de leden van de Raad dienen de functie vanuit maatschappelijke betrokkenheid te vervullen.

De Raad van Commissarissen vervult drie functies:

- klankbord voor de directeurbestuurder en bijdragen aan de beleids- en strategievorming van de onderneming;
- werkgever van de directeurbestuurder;
- goedkeuren van een aantal strategische beslissingen (begroting, jaarstukken, keuze accountant, verwerving en verkoop onroerend goed, statuten e.d.)

De afzonderlijke profielen die in de Raad aanwezig dienen te zijn

De taken, competenties en professionaliteit zijn uitgangspunt bij het opstellen van de profielen van de leden van de Raad van Commissarissen voor Woningstichting Sint Antonius van Padua. Er zijn meer profielen dan leden van de Raad; de profielen zijn daarom ook niet één-op-één aan een lid gekoppeld (hoewel de formulering er op lijkt te wijzen dat het telkens om een specifiek lid van de Raad gaat), maar dienen alle in zekere mate binnen de Raad aanwezig te zijn. Uiteraard is het profiel van de voorzitter wel verbonden aan de voorzitter en wordt het financieel-economische profiel als vitaal aangemerkt: dat moet altijd volwaardig in de Raad aanwezig zijn, maar is niet gekoppeld aan één lid van de Raad.

Bij elk profiel is een uitwerking gegeven welke competenties of ervaringen invulling geven aan het betreffende profiel. Bij de selectie van een nieuwe commissaris kan dat de geselecteerde kandidaat nog niet volledig aan een gewenst profiel voldoet. De gewenste kwaliteiten dienen dan in potentie aanwezig te zijn en tijdens het lidmaatschap van de Raad verder ontwikkeld te worden.

Profiel voorzitter

- beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden
- heeft kennis van en gevoel voor bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- heeft ruime bestuurlijke ervaring, opgedaan als voorzitter van een bestuur of van een Raad van Commissarissen, danwel een vergelijkbaar college
- heeft oog voor managementtaken van de directeurbestuurder
- kan omgaan met belangentegenstellingen
- is motiverend

Profiel financieel-economisch

- kennis van en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een onderneming
- ervaring met financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken
- inzicht in de vraagstukken en instrumenten van treasury
- het vermogen om investeringsbeslissingen te beoordelen op financiële risico's
- inzicht in projectontwikkeling

Profiel volkshuisvestelijk

- kennis van en ervaring op het gebied van de volkshuisvesting
- visie op de (toekomstige) rol van corporaties binnen de volkshuisvesting, mede in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen van en binnen de doelgroep
- visie met betrekking tot leefbaarheid, herstructurering en de samenwerking met andere marktpartijen
- kennis en inzicht in sociale processen
- verankering in de maatschappij, signalering van ontwikkelingen onder de bevolking

Profiel sociaal-maatschappelijk en bestuurlijk

- kennis van en inzicht in sociale processen
- brede maatschappelijke belangstelling
- verankering in de lokale gemeenschap, signalering van ontwikkelingen onder de bevolking
- gevoel voor verhoudingen tussen partijen
- is bij voorkeur bekend met de plaatselijke/regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen
- heeft oog voor de belangen van huurders

Profiel zorgsector

- kennis en inzicht in ontwikkelingen in de zorgsector
- ervaring en inzicht in de omgang met strategische allianties vanuit de zorgsector
- breed netwerk binnen de zorgsector in het werkgebied

Profiel marktstrategie en innovatie

- kennis en inzicht in marktontwikkelingen en marketingstrategieën
- kennis en ervaring met innovatiestrategieën
- inzicht in de omgang met strategische allianties
- weet hoe een organisatie zich met behulp van strategische communicatie kan positioneren

Profiel projectontwikkeling en vastgoedstrategie

- heeft ervaring met de ontwikkeling van bouwprojecten, zowel in technisch als bedrijfseconomisch opzicht
- is vertrouwd met strategisch voorraadbeleid en met de strategische keuzen die daarbij aan de orde zijn
- heeft gevoel voor stedenbouwkundige en architectonische vraagstukken bij de bouw en herstructurering van woningcomplexen
- is beken met de vraagstukken en regelgeving in de ruimtelijke ordening

Profiel bestuurlijk-juridisch

- is goed thuis in de bestuurlijke verhoudingen in het openbaar bestuur
- heeft kennis van en ervaring met juridische vraagstukken ten aanzien van de positie van woningcorporaties en meer algemeen niet winstbeogende instellingen die maatschappelijke doelen behartigen
- heeft kennis van juridische aspecten van grondpolitiek, eigendom en het verwerven en vervreemden van onroerend goed
- is thuis in het huurrecht

De Raad als team

Om als team meer te zijn dan de som der delen, dient de Raad als geheel te voldoen aan een aantal eisen:

- de Raad dient divers te zijn, niet alleen door een mix van mannen en vrouwen, maar ook door verscheidenheid in politiek-maatschappelijke opvattingen, sociale achtergrond, verschillende generaties en culturele verscheidenheid
- omdat Antonius van Padua een plaatselijke corporatie is, is het gewenst dat enkele leden van de Raad goed thuis zijn in Noordwijkerhout, maar tegelijk mag de Raad niet vergroeid zijn met de plaatselijke netwerken en dient voldoende afstand te bestaan tot de plaatselijke politiek-bestuurlijke verhoudingen
- elk lid van de Raad dient een gezond kritische instelling te hebben, maar tegelijk moet elk lid een voldoende balans hebben in "ontvangen" en "zenden"
- de leden van de Raad moeten een oplossingsgerichte en pragmatische instelling hebben
- de leden van de Raad en de Raad als geheel moeten zich volstrekt bewust zijn van de eigen taak en positie van de Raad, ook in relatie tot de bestuurder, de organisatie, de huurders en de maatschappelijke omgeving

Het is ongewenst dat de leden van de Raad zich vereenzelvigen met een profiel en zich in de eerste plaats als vakspecialist opstellen. Van elk lid wordt een generalistische instelling verlangd en de instelling om bijvoorbeeld via bijscholing thuis te raken in de andere profielen waar het lid geen ervaring mee en kennis van heeft.

Bij de vervulling van elke vacature stelt de Raad vast welke eisen en wensen een rol spelen bij de werving van de nieuwe commissaris.

Vastgesteld in de vergadering van 3 juni 2013.