

Spreekt de maatschappelijke kant van wonen je aan? Vind je het leuk en belangrijk om te werken aan een plezierig woonklimaat van bewoners bij een woningcorporatie? Dan zou Sint Antonius van Padua wel eens de ideale werkplek voor je kunnen zijn. We zijn een organisatie met een informele werksfeer en ruim 20 betrokken collega's.

Om onze ambities uit het nieuwe ondernemingsplan te realiseren zijn we op zoek naar een

Woonconsulent

32 uur per week

Dit ben jij

Een doorgewinterde woonconsulent waarvoor de processen op het gebied van wonen geen geheimen meer kent en die gedreven is om te werken aan de ontwikkeling van de wijk. Je werkt graag samen met je collega's in een zelfsturend team aan het woongeluk van onze bewoners en je vindt het leuk om managementrapportages op te stellen en mee te denken over beleid. Je hebt aantoonbaar HBO werk- en denkniveau en relevante werkervaring. Interesse? Lees dan verder!

Wat ga je doen

Samen met je team ben je verantwoordelijk voor de processen binnen Wonen om het woongeluk van onze bewoners te realiseren. Dat betekent bijvoorbeeld verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van dienstverlening, de verhuur en verkoop van woningen, huisvesting van bijzondere doelgroepen, leefbaarheidsvraagstukken, sociale problematiek, wijkontwikkeling en incasso. Je kent het woonruimteverdelingssysteem, het belang van het passend toewijzen en een laag huurachterstand percentage. Je zorgt ervoor dat woonoverlast adequaat wordt opgepakt en bent actief op het gebied van bewonersparticipatie. Je onderhoudt contacten met bewonerscommissies en andere netwerkpartners.

Hier ga je werken

Woningstichting Sint Antonius van Padua zorgt voor betaalbare en plezierige huisvesting voor ruim 2000 huishoudens in Noordwijkerhout en De Zilk. Hierbij staat de klant voorop. We willen de klant in iedere levensfase passende en betaalbare huisvesting bieden. Samen met ruim 20 collega's geven we hier dagelijks met veel plezier invulling aan. We zijn trots om al jaren tot één van de best presterende corporaties in de sector te behoren. Recent hebben we een nieuw ondernemingsplan opgesteld en gaan we openstaande functies definitief invullen.

Wat breng je mee?

Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring met de bekende processen op het gebied van wonen en op het gebied van wijkontwikkeling, zoals hierboven aangegeven. Dat betekent dat je conflicten kunt hanteren, meervoudige problematiek kunt afhandelen en weet hoe je participatie en leefbaarheid in de wijk handen en voeten geeft. Daarnaast heb je ervaring met het meedenken over beleid en het opstellen van rapportages. Je kunt problemen goed analyseren, werkt graag klantgericht en je vindt het leuk om met je collega's samen resultaatgericht te werken.

Wat krijg je?

- Betrokken collega's in een enthousiast team.
- Een bruto maandsalaris van maximaal € 3.891,- (afhankelijk van opleiding en werkervaring) op basis van 36 uur per week, schaal H in de CAO Woondiensten. Ben je al in de sector werkzaam voor 1 augustus 2018, dan geldt een maximum van € 4.084,--.
- 8% vakantietoeslag.
- 189,8 uur verlof, opgebouwd uit 144 uur wettelijk en 45,8 uur bovenwettelijk verlof op basis van 36 uur per week.
- Volop mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling, waaronder een jaarlijks individueel loopbaanontwikkelbudget.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Woondiensten.
- Laptop en mobiele telefoon van de zaak.
- Werken bij een sociaal maatschappelijke organisatie met een hoge medewerkerstevredenheid.

Enthousiast?

Wil je meer weten over de inhoud van deze functie en onze organisatie? De werving & selectieprocedure wordt verzorgd door Steiger B en je kunt je vragen stellen via Yvonne Koning op yvonne@steigerb.nl of via 06-11407995. Direct reageren? Jouw motivatiebrief met cv ontvangen wij graag vóór 28 december 2020 via het [online sollicitatieformulier](#) op de website van www.steigerb.nl. De sollicitatiegesprekken bij de woningcorporatie vinden plaats vanaf week 3 in januari 2021.

Op basis van de AVG worden je gegevens uitsluitend gebruikt voor het sollicitatieproces en worden uiterlijk vier weken na afronding van dit proces verwijderd.

Een assessment en een pre employment screening kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure en we vragen je toestemming om enkele referenties te benaderen. Een 'verklaring omtrent gedrag' maakt standaard onderdeel uit van de procedure.

Acquisitie naar aanleiding van dit bericht wordt niet op prijs gesteld.